

กฎบัตร

คณะกรรมการบริหาร

บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)

1. องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1.1 คณะกรรมการบริหารได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีจำนวนตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

ประกอบด้วยกรรมการบริษัทจำนวนหนึ่งและอาจประกอบด้วยบุคคลอื่นใดคนหนึ่ง หรือหลายคน ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้เสนอชื่อผู้บริหารนั้น

ในการแต่งตั้งกรรมการบริหารให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการบริหารที่เป็นกรรมการของบริษัทคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการบริหาร

1.2 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

1.3 กรรมการบริหารจะต้องมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสม ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจถึงคุณสมบัติหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม กฎหมาย

1.4 ให้ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานกรรมการผู้จัดการและเลขานุการบริษัทเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

2. วาระการดำรงตำแหน่ง

2.1 กรณีกรรมการบริหารที่เป็นกรรมการบริษัท ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

2.2 กรณีกรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารของบริษัทให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะมีมติเป็นอย่างอื่น

3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ

● ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คือ คณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจให้กระทำการแทนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารกิจการ(Execution)ในส่วนที่เกินอำนาจของฝ่ายจัดการ โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ตัดสินใจ เนื่องจากงาน บางส่วนดังกล่าวต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันกับการประกอบธุรกิจ หรือทำหน้าที่ที่ถ่วงกรองเรื่องราวต่างๆ ของฝ่ายจัดการที่เสนอให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (Board Committee) พิจารณา คณะกรรมการบริหาร จึงทำหน้าที่จัดการงานประจำบางส่วนด้วย

โดยกำหนด ขอบเขต และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

1. กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณากลั่นกรองในเรื่องดังต่อไปนี้ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
 - 2.1 แผนยุทธศาสตร์ของบริษัท
 - 2.2 งบประมาณประจำปี (Annual Budget) ซึ่งเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของบริษัท
 - 2.3 กิจกรรมและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการควบคุมและซื้อกิจการ
 - 2.4 แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราจ้างให้บ้างหนึ่ง รางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส ผู้บริหารระดับ รองกรรมการผู้จัดการ
 - 2.5 กำหนด บ้างหนึ่ง รางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส ประจำปีของบริษัท
3. กำหนดแผน และแนวทางเกี่ยวกับการลงทุน และการระดมทุนตามนโยบายของ บริษัท
4. บริหารกิจการและติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามงบประมาณและเป้าหมายที่ตั้งไว้
5. เสนอการจัดสรรกำไรเป็นสำรองตามกฎหมายต่อคณะกรรมการบริษัท และนำเสนอผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติ
6. รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับผู้บริหาร
7. เสริมสร้าง และผลักดันให้เกิดแรงจูงใจของพนักงาน
8. พิจารณาวาระที่ฝ่ายจัดการนำเสนอ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท
9. พิจารณาการออกหนังสือค้ำประกันให้แก่บุคคลที่ 3 ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ ยกเว้นกรณีธุรกิจปกติตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
10. มีอำนาจสั่งการ วางแผน และดำเนินกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
11. มีอำนาจพิจารณากำหนดสวัสดิการพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพการ ประเพณี และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
12. มีอำนาจอนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารที่จำเป็น รวมถึงกำหนดอัตรา ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมในวงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาทต่อโครงการ
13. อนุมัติการเข้าทำบันทึกข้อตกลงเพื่อการทำสัญญาร่วมทุน (MOU-Joint Venture Agreement) ในโครงการลงทุนต่างๆ ซึ่งมีมูลค่าการลงทุนในส่วนของบริษัทจำนวนไม่เกิน 200 ล้านบาท
14. มีอำนาจอนุมัติ การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน การให้กู้ยืมเงิน และการลงทุน การเสนอราคา การกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา หรือการทำนิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ

ธุรกิจการค้าโดยปกติ หรือธุรกิจอื่นที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัท แผนธุรกิจ หรืองบประมาณ ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว ดังนี้

- วงเงินไม่เกิน **10** ล้านบาท สำหรับการซื้อขาย-สินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน การให้กู้ยืมเงิน
 - วงเงินไม่เกิน 1,500 ล้านบาท สำหรับการเสนอ ราคาในกรณีธุรกิจปกติ
 - วงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท สำหรับการเสนอราคาในกรณีธุรกิจอื่น
 - วงเงินไม่เกิน 1,500 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา / นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าโดยปกติ ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
 - วงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา / นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าอื่น ตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
 - วงเงินไม่เกิน 200 ล้านบาท สำหรับเงินลงทุนกรณีธุรกิจการค้าโดยปกติ ตามวัตถุประสงค์บริษัท
15. ในกรณีที่กำหนดไว้ในแผนธุรกิจ หรืองบประมาณที่คณะกรรมการบริษัท อนุมัติไว้แล้ว คณะกรรมการบริหาร สามารถดำเนินการได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
16. อนุมัติการดำเนินการจดทะเบียนสิทธิ และนิติกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสิทธิประโยชน์ของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม อันเป็นการประกอบธุรกิจทางการค้าปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัท
17. อนุมัติการตั้ง การเพิ่ม การลด หรือการยกเลิก สำรองทางบัญชีต่างๆ อาทิ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุน ค่าเผื่อผลขาดทุนของ โครงการระหว่างดำเนินการ เป็นต้น

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้นนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารไม่มีอำนาจในการดำเนินการใดๆ ในหรือเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท และ/หรือ รายการหรือเรื่องที่คณะกรรมการบริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัทและบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในกรณีดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยกรรมการบริหารท่านนั้นและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าว

● **ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)**

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้มีอำนาจหน้าที่ บริหารจัดการ (Execution) และควบคุมดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทั่วไปของบริษัท เพื่อให้เป็นไปตาม

วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบข้อบังคับของบริษัท และแผนงาน งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท และผู้ถือหุ้น ไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ลักษณะอันขัดแย้งกับบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยกำหนดขอบเขต และอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดังนี้

เสนอแผนและแนวทางการบริหารกลุ่มบริษัทให้แก่คณะกรรมการบริหารคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

1. อนุมัติแผนงาน (Action Plan) และควบคุมติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริษัท
2. กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหาร
3. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหาร
4. มีอำนาจอนุมัติ การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน การให้กู้ยืมเงิน การเสนอราคา การกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา หรือการทำนิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าโดยปกติ หรือธุรกิจอื่นที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัท แผนธุรกิจ หรืองบประมาณ ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว ดังนี้
 - วงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท สำหรับการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน และการให้กู้ยืมเงิน
 - วงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท สำหรับการเสนอราคาในกรณีธุรกิจปกติ
 - วงเงินไม่เกิน 250 ล้านบาท สำหรับการเสนอราคา ในกรณีธุรกิจอื่น
 - วงเงินไม่เกิน 1,000 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา/นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การค้าโดยปกติตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
 - วงเงินไม่เกิน 250 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา/นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าอื่นตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
5. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม ต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ ต่อ กลุ่มบริษัท
6. มีอำนาจอนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ในวงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อโครงการ
7. บริหารงานทั่วไปของบริษัท และกลุ่มบริษัท หรือกิจการอื่น ๆ ที่ คณะกรรมการบริหาร และ/หรือ คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
8. มีอำนาจกระทำการขอวงเงิน Line Credit จากธนาคารหรือสถาบันการเงินสำหรับใช้บริหารจัดการโครงการต่างๆ ของบริษัท โดยไม่จำกัดวงเงิน เมื่อได้รับอนุมัติวงเงินแล้วในการเข้าผูกพันใช้เงินดังกล่าว ต้องมีการขออนุมัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ทุกครั้ง

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าวข้างต้นนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่มีอำนาจในการดำเนินการใด ๆ หรือ เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัท และ/หรือรายการหรือเรื่องที่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในกรณีดังกล่าวให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าว

● **ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ (Managing Director)**

กรรมการผู้จัดการของบริษัท ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท โดยบริหารงานตามแผน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท อย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต และรักษาผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทและผู้ถือหุ้นไม่ทำการใดที่มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ลักษณะขัดแย้งกับบริษัท และบริษัทย่อยของบริษัท โดยกำหนด ขอบเขต และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ ดังนี้

1. เสนอแผนและแนวทางการบริหารให้แก่คณะกรรมการบริหารพิจารณา
2. วางแผนและควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหาร
3. กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้แก่ผู้บริหาร
4. สรุปผลการดำเนินงานของบริษัทเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหาร
5. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส ระดับ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโสและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ โดยได้รับความเห็นชอบจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก ให้ออก ไล่ออก กำหนดอัตราค่าจ้าง ให้บำเหน็จรางวัล ปรับขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน โบนัส สำหรับพนักงานของบริษัท
7. มีอำนาจอนุมัติ การซื้อขายสินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน การให้กู้ยืมเงิน การเสนอราคา การกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา หรือการทํานิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าโดยปกติ หรือธุรกิจอื่นที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัท แผนธุรกิจ หรืองบประมาณ ที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติไว้แล้ว ดังนี้
 - วงเงินไม่เกิน 2 ล้านบาท สำหรับการซื้อขายสินทรัพย์ถาวรเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

- และการใหญ่กู้ยืมเงิน
- วงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท สำหรับการเสนอราคาในกรณีธุรกิจปกติ
 - วงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาท สำหรับการเสนอราคา ในกรณีธุรกิจอื่น
 - วงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา/นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การค้าโดยปกติตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
 - วงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาท สำหรับการกู้ยืมเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การเข้าทำสัญญา/นิติกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจการค้าอื่นตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
8. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้อง และเป็น ประโยชน์ ต่อ บริษัท
9. มีอำนาจเสนอการแต่งตั้งที่ปรึกษาในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงกำหนด อัตราค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม ในวงเงินไม่เกิน 0.5 ล้านบาทต่อ โครงการ
10. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท หรือกิจการอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการบริหารมอบหมาย
11. มีอำนาจกระทำการขอวงเงิน Line Credit จากธนาคารหรือสถาบันการเงินสำหรับใช้บริหารจัดการ โครงการต่างๆ ของบริษัท โดยไม่จำกัดวงเงิน เมื่อได้รับอนุมัติวงเงินแล้วในการเข้าผูกพันใช้เงิน ดังกล่าว ต้องมีการขออนุมัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ทุกครั้ง

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการดังกล่าวข้างต้นนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการไม่มีอำนาจในการดำเนินการใด ๆ หรือ เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของ บริษัท และ/หรือรายการหรือเรื่องที่ กรรมการผู้จัดการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท และบริษัทย่อย (ถ้ามี) ในกรณีดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบและ/หรือ คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป โดยกรรมการผู้จัดการจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าว

4. การประชุมและการลงมติ

1. คณะกรรมการบริหารจะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 8 ครั้ง ตามความจำเป็นและความเหมาะสม
2. วาระการประชุม และเอกสารการประชุมจะต้องจัดส่งให้แก่คณะกรรมการบริหารล่วงหน้าก่อนการประชุม

3. ในการประชุมคณะกรรมการบริหารจะต้องมีกรรมการเข้าร่วม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะครบเป็นองค์ประชุม
4. มติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารจะถือตามเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณาหรือลงมติ
5. ให้เลขานุการคณะกรรมการบริหารเป็นผู้จัดทำรายงานการประชุม และจัดเก็บเอกสารการประชุมคณะกรรมการบริหาร

5. การรายงาน

คณะกรรมการบริหาร จะต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อคณะกรรมการบริษัท โดยสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาต่อผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี โดยเปิดเผยรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนครั้งในการประชุม
2. จำนวนครั้งที่กรรมการบริหารแต่ละคนเข้าร่วมประชุม
3. ผลการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรที่กำหนดไว้

6. การทบทวนและปรับปรุงกฎบัตร

คณะกรรมการบริหาร จะทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรนี้ตามความเหมาะสมและตามสถานการณ์ที่จำเป็น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ.2563

(นายพงษ์ศักดิ์ ศิริคุปต์)

ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท เด็มโก จำกัด (มหาชน)

กฎบัตรนี้ได้รับการทบทวนจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2563

กฎบัตรนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2563